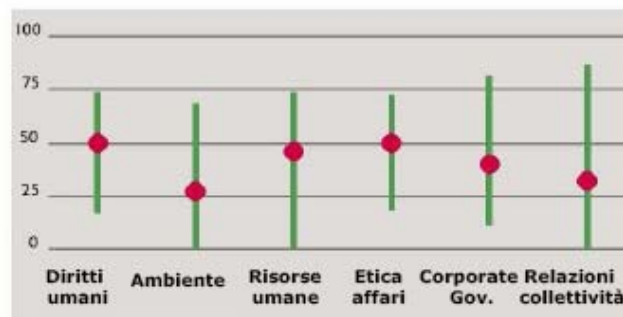


### Performance ambientali, sociali e di governance della società

Area min -- / max ++	Scores 12/2005	Ratings 12/2005	Scores 10/2007	Ratings 10/2007
Diritti umani	33	-	50	=
Ambiente	14	-	27	=
Risorse umane	47	=	46	=
Etica degli affari	31	-	50	=
Corporate governance	18	-	40	=
Relazioni con la collettività	36	-	32	=

### Performance della società rispetto al settore di riferimento (min – max)



Il **punteggio** rappresenta il livello di impegno in termini di responsabilità sociale da parte della società in esame su una scala da 0 a 100. E' basato sull'analisi delle politiche della società e della loro effettiva applicazione. Il **rating** rappresenta il posizionamento della società rispetto al settore di appartenenza.

- ++ la società si posiziona tra i leader del settore
- + la società si posiziona sopra la media del settore
- = la società si posiziona nella media del settore
- la società si posiziona sotto la media del settore
- la società si posiziona ai livelli più bassi del settore

**Diritti umani:** diritti umani fondamentali, libertà di associazione, non discriminazione, lavoro forzato e lavoro minorile

**Ambiente:** considerazione degli aspetti Ambientali nella produzione e nella distribuzione dei prodotti, nel loro utilizzo e nel loro smaltimento

**Risorse umane:** relazioni sindacali, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, progressioni di carriera e formazione, sistemi di remunerazione

**Etica degli affari:** relazioni con clienti, fornitori e sub-fornitori, prevenzione della corruzione e antitrust

**Corporate governance:** consiglio di amministrazione, audit e controlli interni, trattamento degli azionisti, Remunerazione dell'alta dirigenza

**Relazioni con la collettività:** impatti sulle comunità locali, contribuzione allo sviluppo sociale ed economico, interessi collettivi