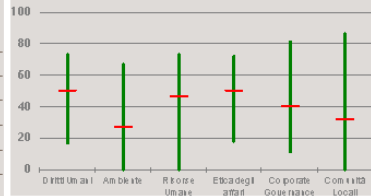


Performance ambientali, sociali
e di governance della societàPerformance della società -
rispetto al settore di riferimento
(min - max)

Area min - / max ++	Scores 10/2007	Rating 10/2007	Scores 08a/2008	Rating 08a/2008
Diritti Umani	50	=	50	=
Ambiente	27	=	27	=
Risorse Umane	46	=	46	=
Etica degli affari	50	=	50	=
Corporate Governance	40	=	40	=
Comunità Locali	32	=	32	=



Il **punteggio** rappresenta il livello di impegno in termini di responsabilità sociale da parte della società in esame su una scala da 0 a 100. E' basato sull'analisi delle politiche della società e della loro effettiva applicazione.

Il **rating** rappresenta il posizionamento della società rispetto al settore di appartenenza.

- ++ la società si posiziona tra i leader del settore
- + la società si posiziona sopra la media del settore
- = la società si posiziona nella media del settore
- la società si posiziona sotto la media del settore
- la società si posiziona ai livelli più bassi del settore

Diritti umani: diritti umani fondamentali, libertà di associazione, non discriminazione, lavoro forzato e lavoro minorile

Ambiente: considerazione degli aspetti Ambientali nella produzione e nella distribuzione dei prodotti, nel loro utilizzo e nel loro Smaltimento

Risorse umane: relazioni sindacali, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, progressioni di carriera e formazione, sistemi di remunerazione

Etica degli affari: relazioni con clienti, fornitori e sub-fornitori, prevenzione della corruzione e antitrust

Corporate governance: consiglio di amministrazione, audit e controlli interni, trattamento degli azionisti, Remunerazione dell'alta dirigenza

Relazioni con la collettività: impatti sulle comunità locali, contribuzione allo sviluppo sociale ed economico, interessi collettivi