

## **UBI Banca sigla Accordo sindacale nell'ambito del Piano Industriale di Gruppo**

Bergamo, 28 marzo 2019 – UBI Banca informa che nella giornata di ieri è stato siglato, con tutte le Rappresentanze Sindacali, l'Accordo che disciplina l'ulteriore fase del piano di esodi volontari correlato agli efficientamenti e alle sinergie definiti nell'ambito del Piano Industriale 2019/20 del Gruppo UBI, aggiornato con l'acquisizione delle 3 Banche avvenuta nel maggio 2017.

L'Intesa sindacale, che prosegue il percorso tracciato con l'Accordo Quadro del 26.10.2017 e l'Accordo 6.9.2018, riguarda l'accoglimento di ulteriori 215 domande di ingresso al Fondo di Solidarietà di Settore già presentate in occasione del precedente piano di esodi, attivato con il citato Accordo del 26.10.2017, che aveva registrato richieste di adesione volontaria all'esodo superiori a quelle ammesse e finalizzate nella prima fase di attuazione del piano medesimo.

Inoltre, è stata prevista, anche a fronte delle recenti novità normative in materia pensionistica (tra cui la cd. "quota 100"), la possibilità di uscita per ulteriori 80 risorse, con accesso diretto alla prestazione pensionistica INPS nell'anno 2019.

L'uscita di tali risorse è prevista già a partire dal mese di maggio 2019 e i relativi oneri, pari a circa 64 milioni di euro lordi, saranno contabilizzati nei risultati nel primo trimestre del 2019.

Le conseguenti sinergie di costo sono stimate in 19 milioni di euro annui a partire dal 2019.

Prosegue, inoltre, in coerenza con le previsioni di Piano Industriale, il ricambio generazionale correlato all'iniziativa di esodo, che consentirà, a sostegno anche dell'occupazione giovanile, l'ingresso di circa 100 nuove risorse entro il 2020.

L'Accordo rappresenta un'ulteriore fase del processo di razionalizzazione degli organici del Gruppo che proseguirà in linea con le previsioni di Piano Industriale.

\*\*\*

## **UBI Banca signs a trade union agreement as part of the Group Business Plan**

Bergamo, 28<sup>th</sup> March 2019 – UBI Banca informs that an agreement was signed yesterday with all trade union representatives which governs a further phase of voluntary redundancies in relation to efficiencies and synergies decided as part of the UBI Group 2019/20 Business Plan, which was updated when three banks were acquired in May 2017.

The trade union agreement, which continues along the same lines as the Framework Agreement of 26.10.2017 and the agreement of 6.9.2018, regards the acceptance of a further 215 applications for admission to the "Solidarity Fund" for the sector already submitted as part of the previous redundancy scheme, activated with the aforementioned agreement dated 26.10.2017, which had received applications for voluntary redundancy in excess of those allowed and finalised in the first stage of the implementation of this plan.

Furthermore, in view of recent new legislation on pensions (including the "100 quota" legislation), provision was made for the possibility of a further 80 staff to leave, with direct access to INPS (national insurance institute) pensions in 2019.

These redundancies are scheduled to start as soon as May 2019 and the relative costs, amounting to approximately €64 million gross, will be recognised in the results for the first quarter of 2019. The consequent cost synergies are estimated at €19 million per year starting from 2019.

Furthermore, consistent with the provisions of the Business Plan, the generation turnover related to this redundancy initiative is continuing and, in support, amongst other things, of youth employment, will allow the recruitment of 100 new staff by the end of 2020.

This agreement represents a further step in the process to streamline Group staff which will continue in line with the provisions of the Business Plan.

*Per ulteriori informazioni/ For further information please contact:*

*UBI Banca – Investor relations – Tel. +39 035 3922217; Email: [investor.relations@ubibanca.it](mailto:investor.relations@ubibanca.it)*

*UBI Banca – Media relations – Tel. +39 027781 4213 – 4938; Email: [media.relations@ubibanca.it](mailto:media.relations@ubibanca.it)*

*Copia del presente comunicato è disponibile sul sito [www.ubibanca.it](http://www.ubibanca.it) / Copy of this press release is available on the website [www.ubibanca.it](http://www.ubibanca.it)*