

## THE WAY OUT

Strumenti di ricostruzione sociale

# Fragilità e nuovi modi di lavoro



# Gli interventi



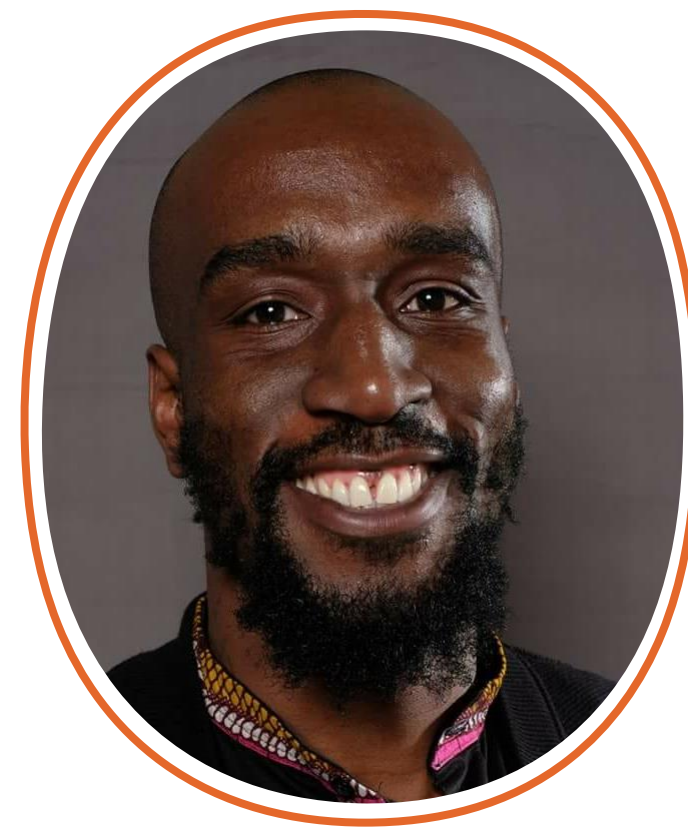
**Lorenza  
Della Santa**

Antropologa e Ricercatrice  
Onde Alte



**Luciana  
Delle Donne**

CEO e Founder - Made in  
Carcere



**Chris  
Richmond Nzi**

Founder - Mygrants



**Paolo  
Tognon**

HR Manager – Riesco  
Founder - Habile



**Stefano  
Turcato**

Vicepresidente – Riesco  
Responsabile Commerciale -  
Habile

# La fragilità

È in gran parte la conseguenza di fattori sociali che si interpongono tra la limitazione individuale delle persone e il loro percorso di vita.

Quando il contesto è poco accessibile o inclusivo, le barriere per le persone fragili si fanno insormontabili.

# Gli ostacoli rendono le persone fragili

E PRECLUDONO LA PARI OPPORTUNITÀ DI ACCESSO AL LAVORO

## DIRITTI

Chi ha difficoltà ad accedere ai diritti, perché non ne è a conoscenza o per paura di perdere il lavoro, o per barriere burocratiche

## WELFARE

Chi non ha accesso al sistema nazionale di previdenza e protezione sociale

## OPPORTUNITÀ

Chi non riesce ad acquisire (o scoprire) conoscenze, accedere alle esperienze nel mondo del lavoro, e a percorsi di crescita lavorativa

## COMPENSI

Guadagni ridotti per lunghi periodi di tempo, a causa di salari bassi e/o mancanza di un impiego stabile

ILO International Labour Organisation

# Le sfide dell'inclusione lavorativa

## NEUTRALIZZARE LE BARRIERE

Fisiche / sensoriali,  
linguistiche, ...

## CREARE POSSIBILITÀ

Dare accesso a chi deve  
imparare una nuova  
professione, integrare le  
proprie conoscenze,  
entrare in contatto con  
realità lavorative

## ADATTARE LE COMPETENZE

Sviluppare e adattare le  
competenze alle richieste  
del mercato

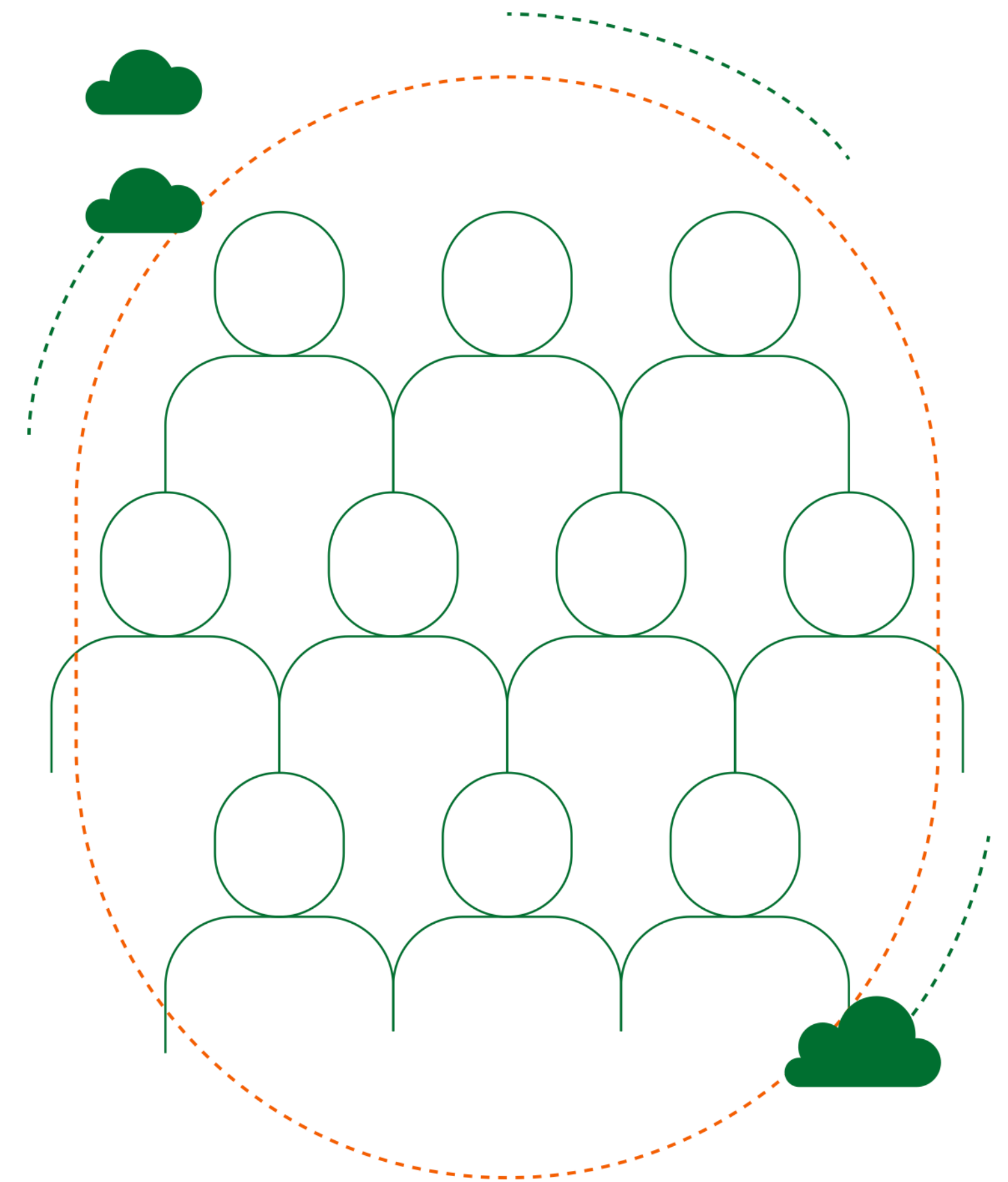
## SUPERARE GLI SCOGLI LEGALI

Consapevolezza e  
strumenti adeguati a  
gestire le incombenze  
legali necessarie ad  
esercitare il proprio diritto  
al lavoro

# L'importanza di sentirsi inclusi nel contesto professionale

La misura in cui le persone si sentono **apprezzate per quello che sono**, per le **capacità e l'esperienza** che portano e la misura in cui sentono di **appartenere agli altri** sul lavoro.

International Labour Organisation, 2022



# La disabilità non è una definizione scientifica

La disabilità è prodotta dalle barriere fisiche, organizzative e attitudinali presenti nella società, non è il problema di un singolo.

Utilizzare la definizione sociale restituisce il potere alle persone sulla propria vita.

Inclusive Design Scotland

# Una persona su 5 in Italia ha una forma di disabilità

**12,8 MLN**

Le persone con  
disabilità in Italia.

Il 21% della popolazione  
considerando le  
disabilità non gravi.

**900 MILA**

Le persone iscritte alle  
liste di collocamento.

**100 MILA**

Le iscrizioni annuali.

**30 MILA**

Le persone inserite nel  
mondo del lavoro ogni  
anno.

Fonte ISTAT

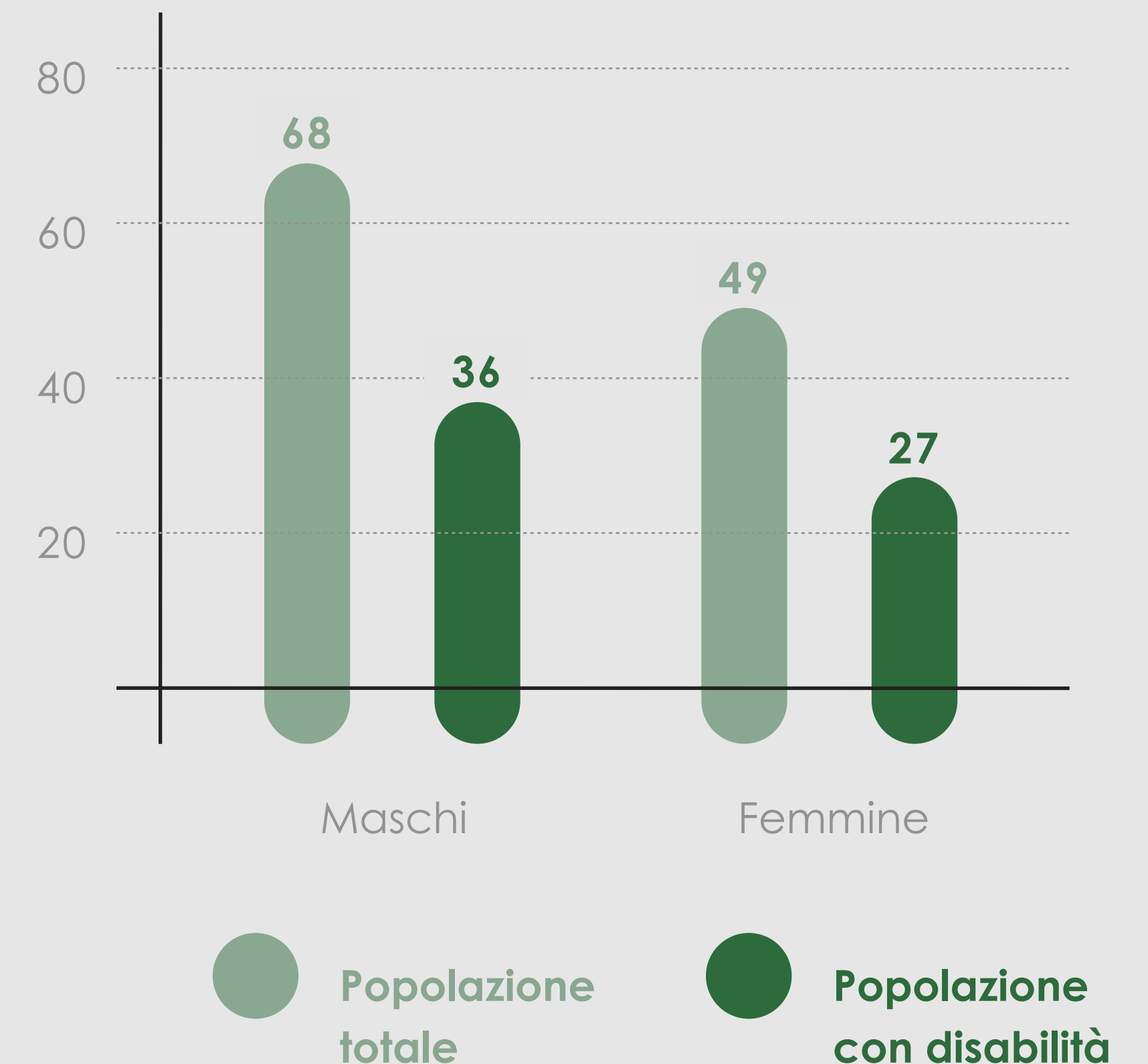


# Scarso accesso alla vita socio-lavorativa

In Italia **ha un lavoro soltanto il 32% delle persone con disabilità** (50% in Europa).

L'età media delle persone occupate è di **59 anni**.

## Tasso di occupazione delle persone con disabilità



Fonte: Lenius

# Il valore economico dell'occupazione

LA RIVISTA NATURE SOTTOLINEA IL VALORE ECONOMICO GENERATO DA UN ALTO TASSO DI OCCUPAZIONE DI PERSONE DISABILI NELLE IMPRESE

## ALTA PRODUTTIVITÀ

Il corretto collocamento delle persone con disabilità porta ad un'ottimizzazione del lavoro

## MAGGIORE EFFICIENZA

Le imprese inclusive risultano molto più efficienti (fino al 20% in più)

## TURNOVER RIDOTTO

Registrano tassi di licenziamento notevolmente inferiori

<https://www.nature.com/articles/s41599-021-00707-y>

# Il valore economico dell'occupazione

LA RIVISTA NATURE SOTTOLINEA IL VALORE ECONOMICO GENERATO DA UN ALTO TASSO DI OCCUPAZIONE DI PERSONE DISABILI NELLE IMPRESE

## MIGLIORE PERFORMANCE

Le persone con disabilità nel lavoro risultano in media più motivate, più soddisfatte

## MIGLIORE PROBLEM SOLVING

E una maggiore creatività nel risolvere challenge lavorative, fornendo alle imprese un vantaggio competitivo

<https://www.nature.com/articles/s41599-021-00707-y>

# Detenuti /ex detenuti

Persone che cercano una seconda possibilità  
nella vita, inclusa quella lavorativa.

# I detenuti in Italia

**54**<sub>MILA</sub>

**TOTALE DETENUTI**

I detenuti maggiorenni  
in Italia

ISTAT 2021

**4%**

**DONNE**

Il numero di detenute sul  
totale

**115%**

**AFFOLLAMENTO**

Tasso reale di affollamento  
delle carceri in Italia

XVIII Rapporto Fondazione Antigone

**40%**

**PENA RESIDUALE**

Sconta una pena residua  
pari o inferiore a 3 anni

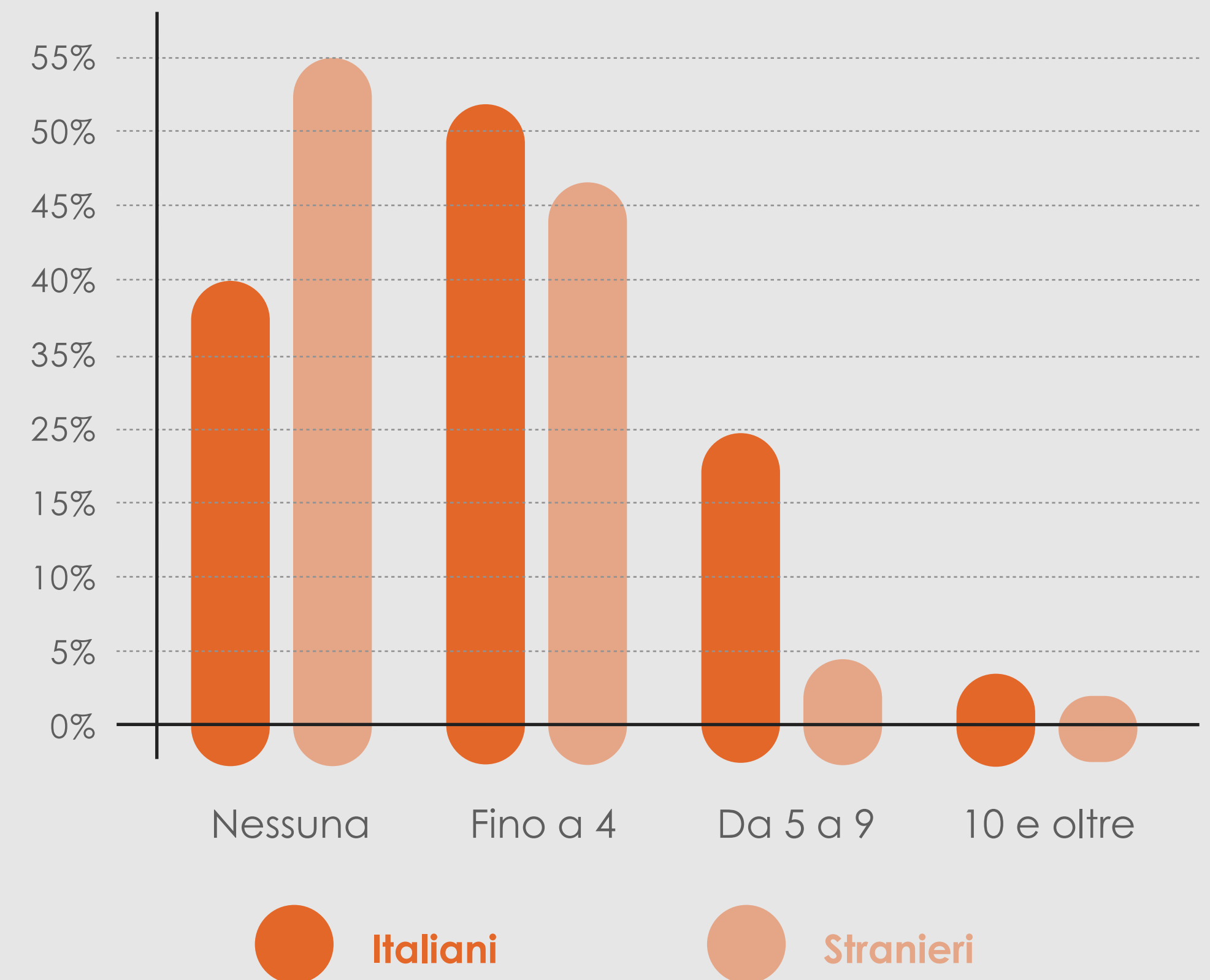
# Le persone tornano troppo spesso in carcere

**38%** **PRIMA DETENZIONE**  
È in carcere per la prima volta

**62%** **RECIDIVA**  
Le persone che scontano il carcere di nuovo, dopo aver scontato una pena in precedenza

XVIII Rapporto Fondazione Antigone

**Numero carcerazioni precedenti**  
Percentuale dei detenuti sul totale dei presenti

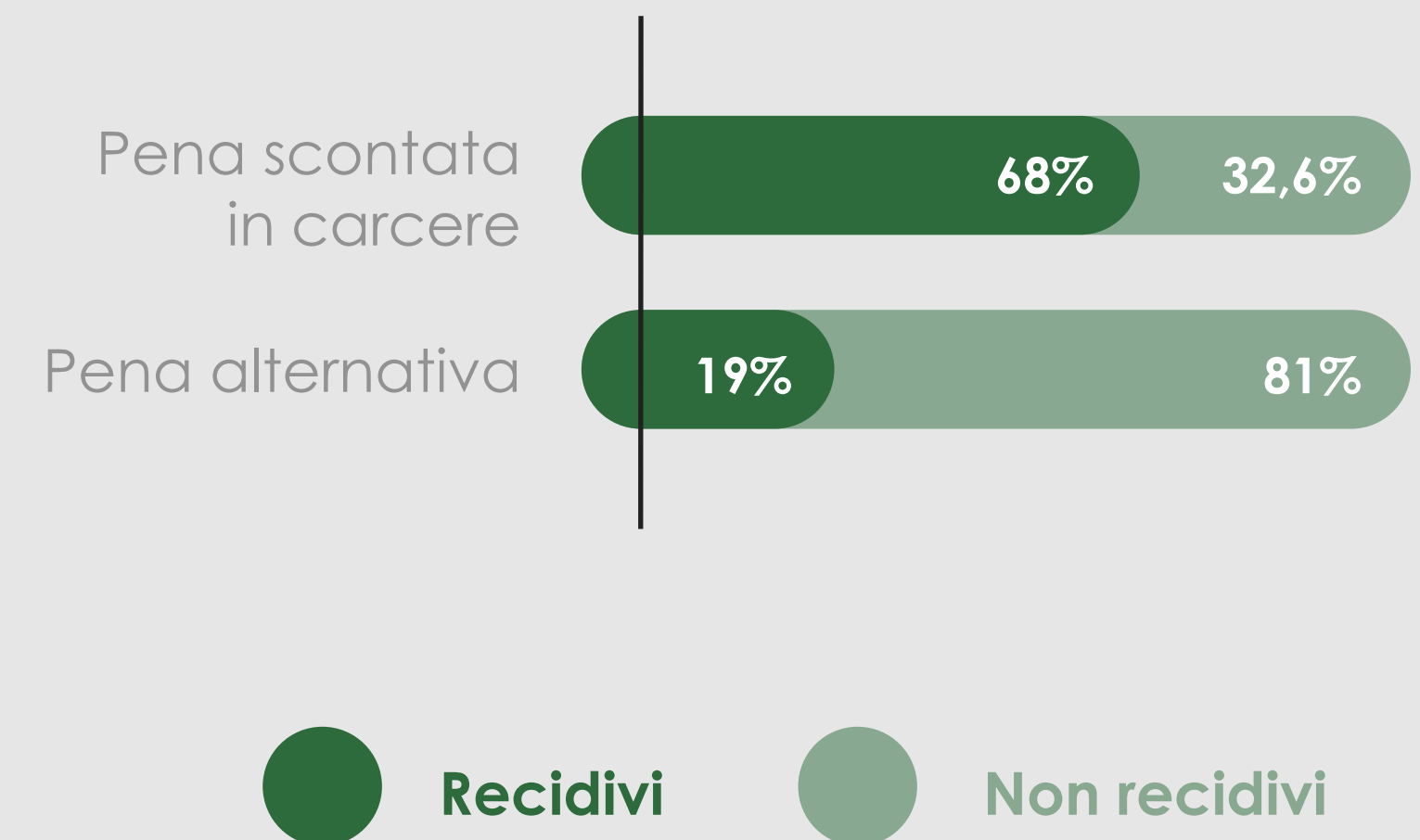


Fonte: Elaborazione ANTIGONE su dati DAP dati 31/12/2021

# Le pene alternative incidono sulla recidiva

Chi sconta la pena in carcere ha 3 volte e mezzo le probabilità di ritornarci rispetto a chi sconta una pena alternativa.

Tasso di recidiva per tipo di detenzione



Fonte: Rapporto Fondazione Antigone. Dati: Dipartimento Amministrazione Penitenziaria (DAP), 2017

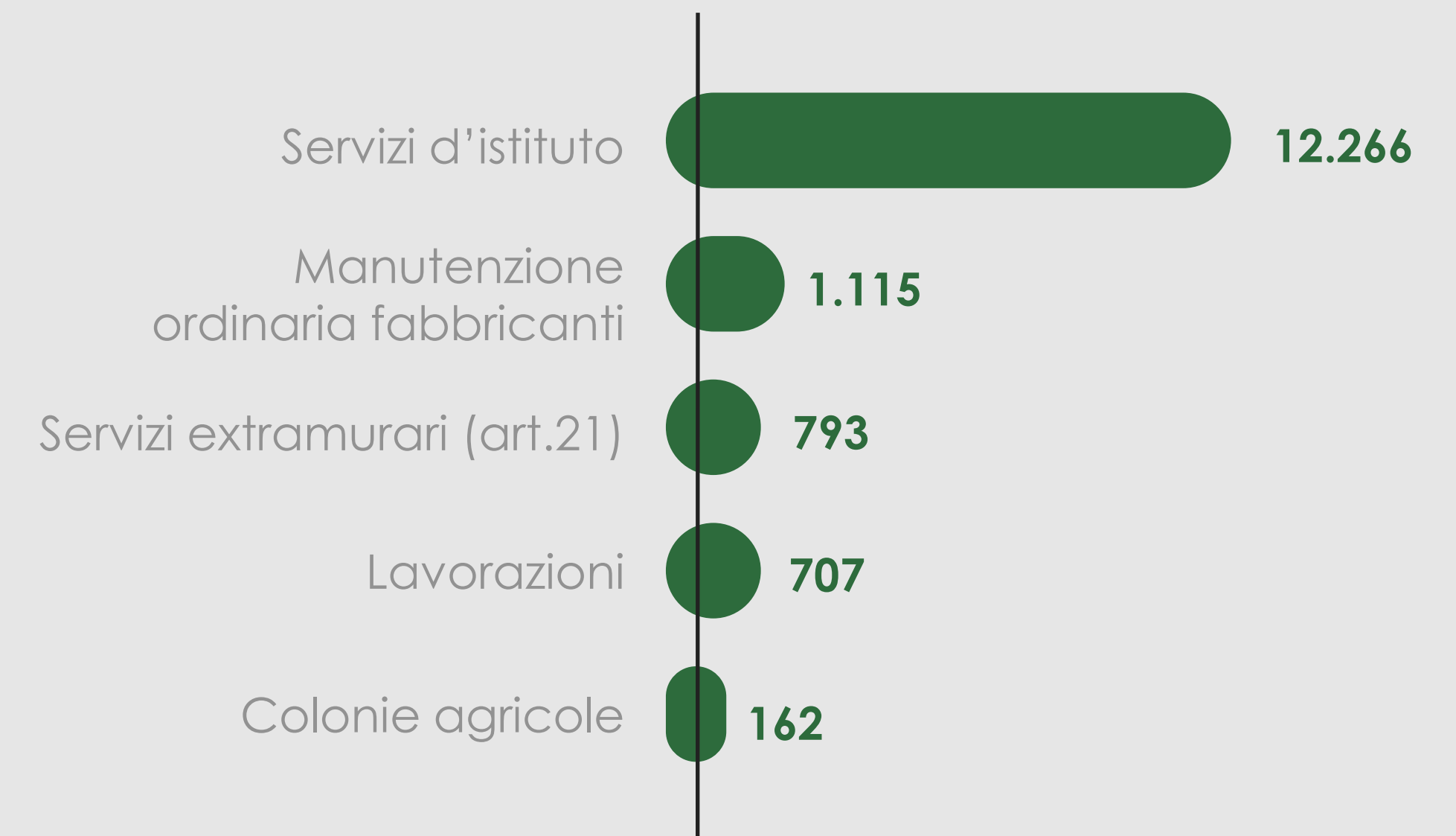
# L'inserimento detenuti è molto carente

Il **33% dei detenuti è impiegato alle dipendenze del carcere stesso**, in mansioni di tipo domestico. **Solo il 2% lavora per altri soggetti**, con una distribuzione molto disomogenea.

Fonte: XVIII Rapporto Fondazione Antigone. Dati: Dipartimento Amministrazione Penitenziaria (DAP), 2017

## Detenuti lavoranti alle dipendenze dell'Amministrazione Penitenziaria

N. di persone per tipo di lavoro svolto



Fonte: Fondazione Antigone. Dati: Dipartimento Amministrazione Penitenziaria (DAP), 2017



# Sono tanti gli ostacoli da superare

Carenza di risorse economiche,  
mancanza di sinergia con le realtà esterne  
e la reticenza del territorio.

XVIII Rapporto Fondazione Antigone

# Primo fra tutti la formazione

In oltre un terzo degli istituti, non è attivo alcun corso di formazione professionale.

Quasi ovunque la formazione professionale è stata fortemente rallentata dall'inizio della pandemia.

XVIII Rapporto Fondazione Antigone - Dato che riguarda un terzo dei 35 istituti visitati nel 2021

# I migranti

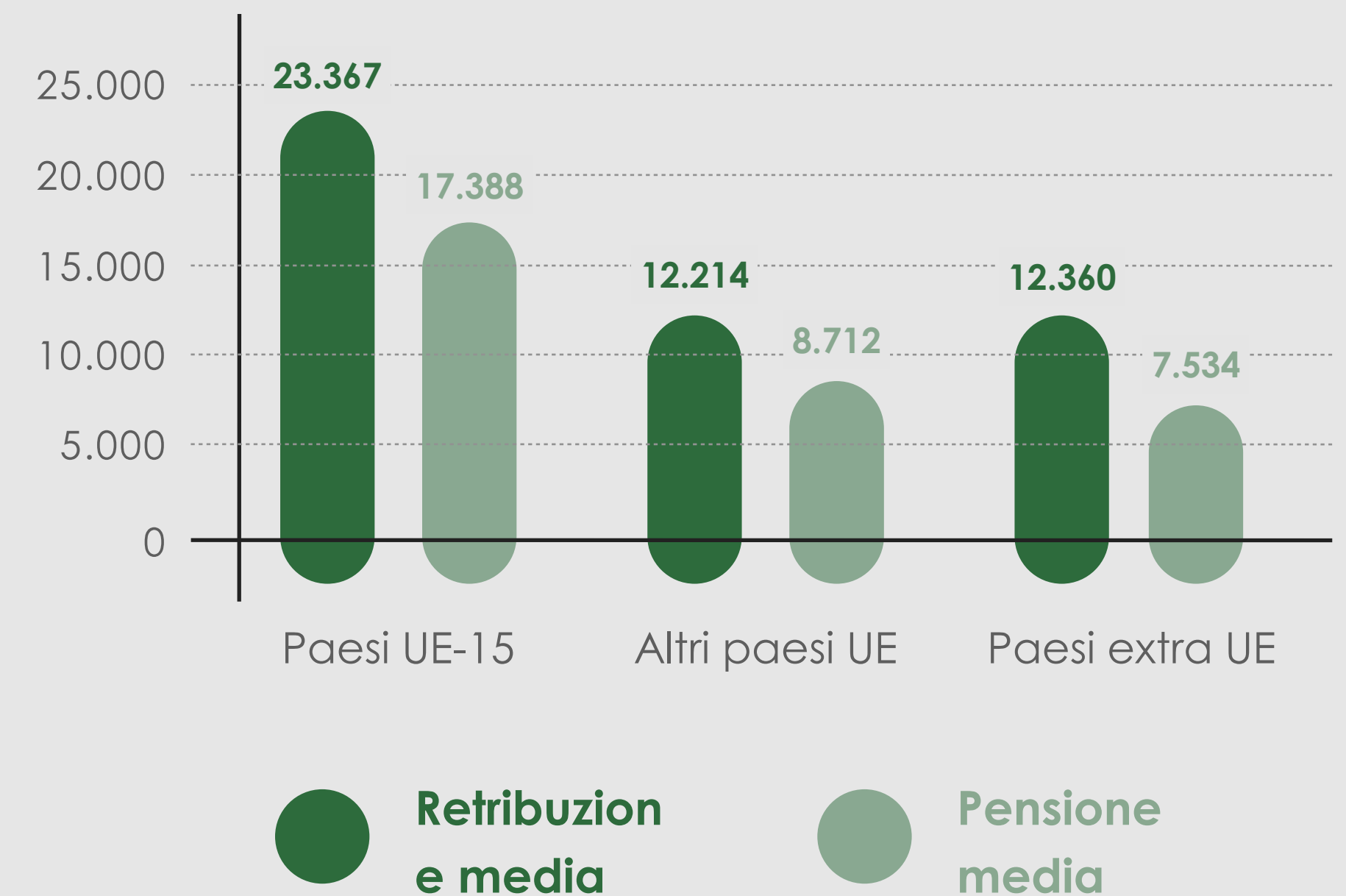
In Italia ci sono circa 3,5 milioni di lavoratori stranieri (10% degli occupati)

Fonte: ISTAT

# Povert  e lavoro migrante

Il 25% dei lavoratori stranieri versa in **condizioni di povert ** (contro 5% tra gli italiani)

Importi medi annui di salari e pensioni degli stranieri residenti in Italia (2020)



Fonte: Open Polis su dati ISTAT

# Un potenziale economico sotto-utilizzato

## QUALCHE NUMERO

**1.4<sub>MLN</sub>**

I migranti inattivi, con un aumento 5 volte maggiore rispetto la popolazione italiana.

**35%**

Persone che hanno perso il lavoro a causa della pandemia, con background migratorio.

**67,5%**

Degli stranieri svolge un lavoro per cui è sovra qualificato (la percentuale più alta in EU dopo la Grecia).

Openpolis

# Un potenziale economico sotto-utilizzato

## QUALCHE NUMERO

UNDER **35**

Sono oltre il 50% dei lavoratori migranti di origine Africana o Asiatica.

**10,5%**

Imprese guidate da stranieri in Italia.

Openpolis

# Le barriere rimangono alte

LINGUA

DIFFICOLTÀ A  
VALIDARE CREDENZIALI  
E QUALIFICHE

OSTACOLI  
BUROCRATICI

PROBLEMI  
ORGANIZZATIVI

# Il caso della Germania

Le aziende tedesche hanno adottato un mix di soluzioni tra cui il **Buddy Program**, che vede i rifugiati assunti supportati da un collega che li aiuta ad orientarsi in azienda e ad imparare le mansioni lavorative, e la **consulenza di No Profit** dedicate all'inserimento lavorativo.

Fonte: Tent

80%

Delle imprese ha registrato maggiore attrattività verso nuovi talenti.

60%

Ha registrato maggiore capacità di attrarre clienti internazionali.

61%

Dichiara di aver riscontrato un più alto livello di creatività.

78%

Dei dipendenti si è detto più consapevole e positivo nei confronti delle diversità culturali.

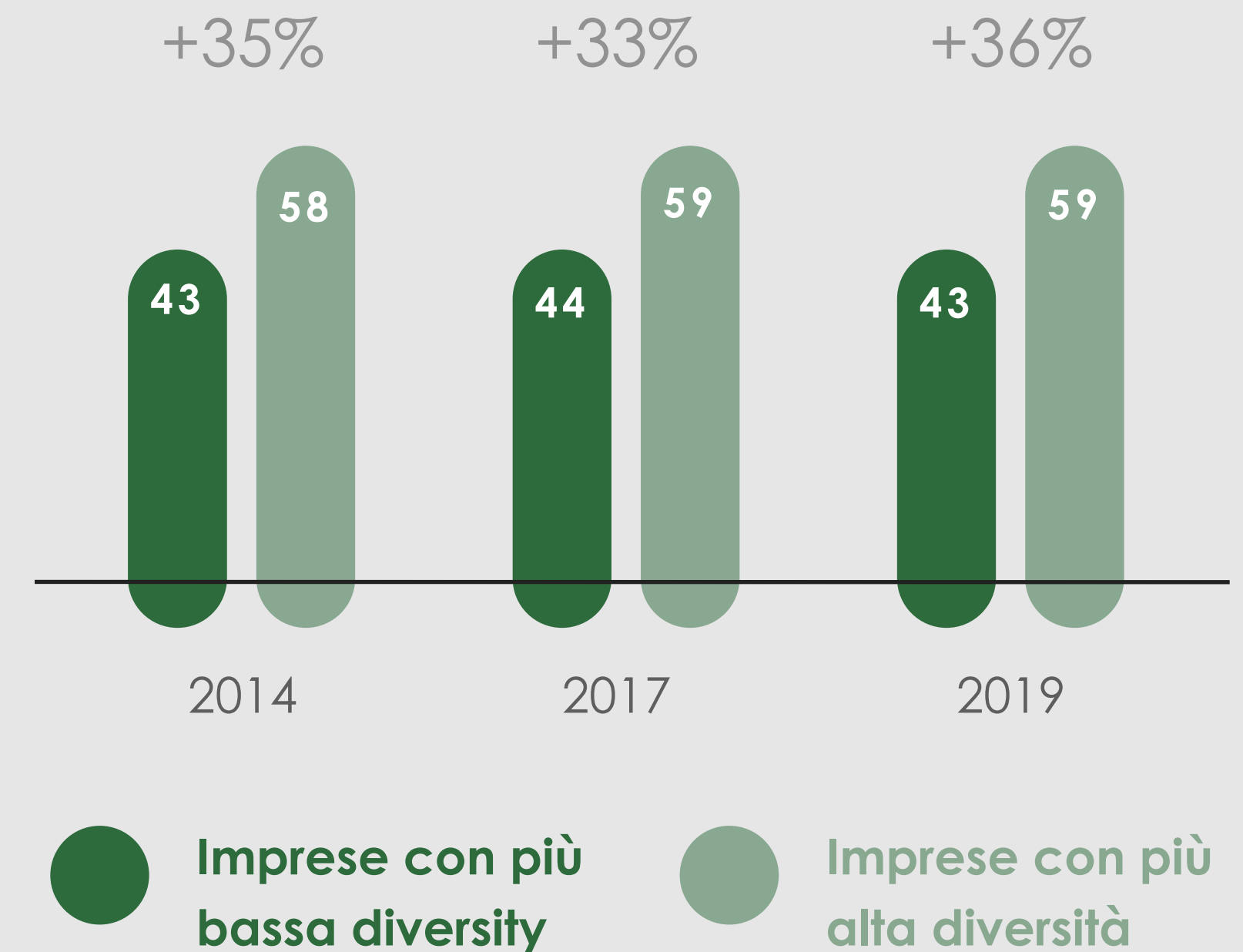


# La diversità paga

Secondo McKinsey le imprese con **maggiore diversità etnica** performano con più probabilità sopra la media.

## Performance e diversità etnica tra gli executive

N° di aziende che hanno registrato una performance sopra la media



Fonte: McKinse&Company - Diversity Wins dataset

# Donne fragili

Le donne rappresentano il 54% delle persone a rischio di povertà in Italia

Sono 4,5 milioni le donne inattive nella fascia di età 30-69 anni.

Fonte: ISTAT

# Le donne fragili sono più vulnerabili

QUALCHE NUMERO

**5.8%**

Le donne senza occupazione vittime di violenza nel 2021.

**75%**

Aumento delle chiamate ai numeri verdi antiviolenza durante la pandemia.

# Donne straniere: più fragili ma più istruite

Le donne straniere sono **più istruite degli uomini**.

Il numero delle laureate è **doppio rispetto a quello dei laureati** e maggiore è anche il numero di diplomate.

**297** mila

Numero di donne straniere laureate (il 67% del totale dei laureati stranieri).

**803** mila

Numero di donne straniere diplomate (il 56% del totale dei laureati stranieri).

**241** mila

Numero di donne straniere NEET, il doppio degli uomini.

**85%**

Delle donne straniere NEET che sono inattive.

# L'inclusione attiva potenziale inespresso

Pari opportunità, diversità ed inclusione generano  
**innovazione, produttività.**

Migliorano il **talent recruitment** e **retention**, nonché il  
**benessere delle persone** nel luogo di lavoro

International Labour Organisation, 2022

