

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO E POLITECNICO DI TORINO INSIEME PER SELEZIONARE I MIGLIORI TALENTI NEO LAUREATI

In palio 10 offerte di lavoro a tempo indeterminato e 15 stage in Banca

Torino, 21 ottobre 2016 – Intesa Sanpaolo presenta, in collaborazione con il Politecnico di Torino, **un game competitivo a squadre**, nel quale 75 tra laureati triennali e magistrali si sfidano venerdì 21 e sabato 22 ottobre su tematiche innovative. Il progetto *Make it Real*, “trasforma le tue aspirazioni in realtà”, mette **in palio offerte di lavoro a tempo indeterminato per le due squadre vincitrici e stage di sei mesi per le tre squadre migliori classificate** presso due delle funzioni di punta del Gruppo, l’*IT Department* e il *Big Data Lab*.

La due-giorni di competizione, organizzata in collaborazione con il Centro per l’Innovazione di Intesa Sanpaolo, è rivolta a laureati in Ingegneria matematica, informatica, fisica e telecomunicazioni che, raggruppati **in 15 squadre**, devono misurarsi su quattro business case: *big data*, *blockchain*, *cognitive computing*, e *data science*. Sono già **40 i neo laureati inseriti in Banca** con questo format, in tre edizioni precedenti svolte i mesi scorsi.

Le squadre, supportate da tutor aziendali e osservate nelle dinamiche relazionali e realizzative, devono sviluppare i progetti in tre fasi: generazione dell’idea, analisi/*coding* e un *pitch* finale. Una giuria formata da manager dell’*Information technology*, *Data science Lab* e delle Risorse umane attribuisce punteggi individuali e di squadra rispetto a ogni fase, determinando classifiche intermedie ed un ranking finale che decreta i vincitori.

“È un metodo di selezione innovativo e ancora relativamente poco noto in Italia che permette una valutazione approfondita delle skill tecniche, così come delle soft skill, cioè di quelle caratteristiche della personalità che occupano oggi una parte rilevante nelle fasi selettive – dichiara **Roberto Cascella, responsabile gestione e selezione del personale di Intesa Sanpaolo**. In questo progetto, la sinergia tra selezionatori e tecnici permette di identificare e attrarre veramente i migliori talenti da inserire nella nostra Banca, tanto più in un settore delicato e competitivo come quello dell’innovazione tecnologica e dei big data”.

Il Vice Rettore per il Trasferimento Tecnologico Emilio Paolucci conclude: *“Il contest offrirà ai nostri laureati un’occasione interessante di inserimento nel mondo del lavoro, potenziando una collaborazione ormai consolidata e molto articolata in termini di ricerca e placement tra il nostro Ateneo e Intesa Sanpaolo, che si arricchisce di nuove modalità per creare un ponte tra università e impresa. Il successo di questa iniziativa testimonia che i nostri ingegneri sono in grado di lavorare su tematiche di frontiera, come quelle dell’innovazione nel settore bancario, applicando direttamente le conoscenze e competenze apprese nel corso del loro percorso formativo, che sempre più il Politecnico sta cercando di modulare tenendo conto anche delle esigenze delle imprese”*.

Per informazioni

Intesa Sanpaolo

Ufficio Media Attività istituzionali, culturali e sociali

+39 011 5556203

stampa@intesasanpaolo.com