

Intesa Sanpaolo riceve l'HR Innovation Award

Il premio è assegnato alle aziende che più si sono distinte nell'innovazione dei processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane

Il 15 giugno 2011 si è svolta al Politecnico di Milano la cerimonia per l'assegnazione dell'**HR Innovation Award**. Il premio è assegnato dall'Osservatorio HR Innovation Practice alle aziende che si sono maggiormente distinte nell'**innovazione dei processi di gestione e sviluppo delle Risorse Umane attraverso l'introduzione di nuove tecnologie ICT e modelli organizzativi**.

Intesa Sanpaolo è stata premiata grazie all'attività del **Servizio Formazione**, impegnato da fine 2010 nel progetto *Learning Experience Design*, con l'obiettivo di spostare il focus dalla capacità di erogare corsi all'abilità di disegnare e far vivere esperienze di apprendimento ricche e coinvolgenti.

Uno degli assi portanti del progetto è costituito dalla valorizzazione della socialità e dallo scambio fra le persone. Per questo è stato disegnato e introdotto un nuovo protocollo formativo, chiamato "*Aula+*", basato sull'utilizzo integrato di diversi canali (social network, chat, eLearning, Web TV) che attraversano i diversi momenti dell'esperienza.

16 giugno 2011